

Regras de Adesão para Homens Colaboradores no Instituto Empoderar

Essa estrutura assegura que os homens que desejam colaborar com o Instituto Empoderar estejam genuinamente comprometidos com a missão de empoderamento feminino, enquanto respeitam o espaço e as conquistas das mulheres.

Com o objetivo de fortalecer sua missão de promover o protagonismo feminino, o Instituto Empoderar passa a incluir homens como colaboradores, desde que respeitem e sigam rigorosamente os seguintes princípios e diretrizes:

1. Alinhamento com a Missão e Valores

- Todos os homens colaboradores devem estar plenamente comprometidos com a missão do Instituto Empoderar, promovendo o protagonismo feminino e o desenvolvimento das mulheres em todas as esferas de atuação.
- Devem demonstrar postura contrária a qualquer forma de discriminação relacionada a cor, raça, origem, classe social, orientação sexual ou crença religiosa, respeitando os valores de *networking*, *comunicação*, *diversidade*, *protagonismo*, *respeito* e *empatia*.

2. Respeito às Normas Internas

- Os colaboradores devem seguir as diretrizes estabelecidas pelo estatuto do Instituto Empoderar, respeitando o ambiente seguro e colaborativo para as mulheres.
- Não será tolerado comportamento que vá contra a promoção da igualdade de gênero e a valorização das mulheres, sendo contrários ao machismo, sexismo, e outros comportamentos discriminatórios.

3. Participação Ativa em Programas de Inclusão

- Os homens colaboradores devem se envolver ativamente em programas e iniciativas do Instituto que promovam a conscientização sobre igualdade de gênero, liderança feminina, e diversidade.
- É esperado que sejam exemplos de aliados na promoção do protagonismo feminino, contribuindo para a mudança de paradigmas socioculturais.

4. Comprometimento Proativo

- É fundamental que os homens colaboradores assumam um papel ativo nas atividades e projetos do Instituto, demonstrando comprometimento

proativo com as iniciativas que promovem a igualdade de gênero e o desenvolvimento profissional das mulheres.

- A colaboração deve ser realizada de forma contributiva e empática, respeitando as especificidades e as necessidades das integrantes.

5. Contribuição Financeira

- Para apoiar as atividades e projetos do Instituto Empoderar, os homens colaboradores devem efetuar contribuições financeiras conforme estipulado pelas normas internas.
- A contribuição será destinada ao fortalecimento das ações voltadas para o desenvolvimento de competências e o protagonismo feminino.

6. Formação e Capacitação Contínua

- É obrigatório que os homens colaboradores participem de formações regulares oferecidas pelo Instituto sobre temas como diversidade, inclusão, empoderamento feminino e liderança.
- O Instituto Empoderar promoverá capacitações contínuas, com o intuito de garantir que seus colaboradores estejam alinhados às melhores práticas de igualdade de gênero.

7. Postura de Aliado

- Os homens colaboradores devem atuar como aliados, promovendo um ambiente de apoio e colaboração para as mulheres, sem tentar ocupar o espaço de protagonismo que pertence às integrantes do Instituto.
- Eles devem ser promotores de diálogo e de mudanças institucionais que favoreçam o desenvolvimento de lideranças femininas e a quebra de barreiras sociais e profissionais.